

ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края
«Детская школа искусств № 6»

Заключенного на 2023-2026 годы,
принятого на собрании трудового коллектива
15.09.2023 г., протокол № 2

Уведомительная регистрация проведена
в государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр
занятости населения города Сочи» 21.09.2023 г.,
регистрационный номер 27-А

От Работодателя:

Директор
МБУДО г. Сочи «ДШИ № 6»

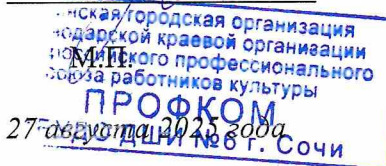
 Е.П. Денисенко



От Работников:

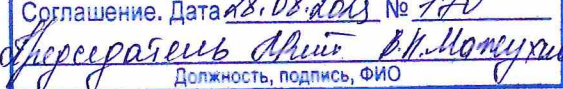
Председатель Профсоюзного комитета
МБУДО г. Сочи «ДШИ № 6»

 В.Т. Чакерян



Сочинская городская организация Краснодарской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры
Уведомительная регистрация коллективного договора

Соглашение. Дата 28.08.2025 № 140

 В.В. Потухова
Должность, подпись, ФИО

изм. КД

Филиал государственного казенного учреждения
Краснодарского края
«Центр занятости населения Краснодарского края»
в городе Сочи

Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения

Дата 28.08.2025 № 27-А, 2104.2023

 А.А. Талубетова
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

В соответствии с Федеральным Законом от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внести в Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края «Детская школа искусств № 6» к Коллективному договору МБУДО г. «ДШИ № 6» на 2023-2026гг. следующие изменения и дополнения:

1. Раздел 8. «Порядок и условия премирования» Приложения № 2 «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края «Детская школа искусств № 6» изменить, изложив его в следующей редакции:

8. Порядок и условия премирования

8.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении установлены премии:

- 1) *премия по итогам работы (за полугодие, год);*
- 2) *единовременная премия в связи с профессиональным праздником - День работника культуры, День учителя;*
- 3) *премия за выполнение особо важных и срочных работ;*
- 4) *премия к юбилейным датам работников учреждения (50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 лет).*

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Школы, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

- 1) заместителей руководителя учреждения и иных работников, подчиненных руководителю учреждения - непосредственно руководителем;
- 2) работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения - по представлению заместителей руководителя учреждения.

8.2. Премия по итогам работы за период (за полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются показатели в соответствии с утвержденным Порядком и условиями премирования.

Премия по итогам работы за период (за полугодие, год) устанавливается пропорционально отработанному времени в отчетном периоде.

Премия по итогам работы за период (за полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Размер премии может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премии по итогам работы за период (за полугодие, год) не ограничена.

Премия по итогам работы за период выплачивается в следующие сроки:

- за полугодие - не позднее 6 июля;
- за год - не позднее 30 декабря.

8.3. Единовременные премии в связи с профессиональными праздниками, установленными законодательством Российской Федерации, осуществляются по решению руководителя учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Премия выплачивается работникам учреждения единовременно к профессиональным праздникам по профилю деятельности учреждения (День работника культуры, День Учителя) не позднее 6 апреля и 6 октября.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером единовременные премии в связи профессиональными праздниками, установленными законодательством Российской Федерации, не ограничены.

8.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премия выплачивается в день выплаты заработной платы за месяц, в котором были выполнены особо важные и срочные работы.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

8.5. Премия к юбилейным датам работников учреждения выплачивается по решению руководителя учреждения, с учетом мнения профсоюзного комитета. *Максимальным размером указанная премия не ограничена и выплачивается работникам единовременно.*

8.6 Если в периоде, за который начисляется и выплачивается премия, к работнику учреждения было применено дисциплинарное взыскание за совершение дисциплинарного проступка, размер премии может быть снижен. При этом снижение премии не должно привести к уменьшению размера месячной заработной платы Работника более чем на 20%.

8.7. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

2. Изменения в коллективный договор вступают в силу с 01 сентября 2025 года.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 3 листов

Директор МБУДО г. Сочи «ЦНИИ №6»

Е. П. Денисенко

М.П.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 11658132350595754882249227326788119953424450969
Владелец Денисенко Елена Петровна
Действителен с 04.12.2024 по 04.12.2025